



PLANO DE CURSO

1. DADOS DE IDENTIFICAÇÃO

Curso: Direito

Disciplina: Prática Simulada III

Professor: Eça Katterine de Barros e Silva
Almeida

e-mail: eca.almeida@fasete.edu.br

Código:

Carga Horária: 40 H

Créditos: 3

Pré-requisito(s):

Período: 9º

Ano: 2017.1

2. EMENTA:

Trabalhos simulados orientados de prática jurídica trabalhista, forense e não forense. Noções sobre o exercício profissional dos diversos operadores jurídicos, na área trabalhista.

3. OBJETIVO GERAL DA DISCIPLINA:

Trabalhar o aprendizado do instrumental prático do direito material trabalhista e processual de modo a desenvolver no discente o modo de agir de forma concreta, preparando-o para atuação no processo judicial, enquanto jurista, para além do mero conhecimento de rotinas processuais, fundado no senso crítico de bases científicas.

4. OBJETIVO(S) ESPECÍFICOS(S) DA DISCIPLINA:

- Habilitar a elaborar procuração, substabelecimento, carta de preposição e contrato de honorários;
- Elaborar peças processuais, desde a petição inicial, defesas do réu, sentença e recursos.
- Habilitar o estudante a conduzir audiências trabalhistas, se familiarizando com a prática trabalhista em geral.
- Vivenciar o trabalho dos operadores jurídicos e acompanhar um processo trabalhista simulado.

5. CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

1. Procuração
2. Substabelecimento.
3. Carta de Preposição.
4. Contrato de Honorários.
5. Petição Inicial.
6. Contestação
7. Manifestação à Contestação
8. Sentença.
9. Recurso Ordinário
10. Agravo Instrumento
11. Recurso de Revista
12. Inicial de Execução
13. Embargos à Execução
14. Agravo de Petição

6. METODOLOGIA DO TRABALHO:



Simulações de processo no Laboratório de Prática Jurídica. Acompanhamento de audiências na Justiça do Trabalho. Elaboração de peças processuais.

7. SISTEMA DE AVALIAÇÃO:

PRIMEIRA ETAPA

Uma avaliação individual escrita, no valor de 10,0 pontos, contendo uma situação problema para que o aluno elabore a peça processual que for pertinente à questão.

Atividade de extensão, no valor de 10,0 pontos, que consiste em assistir ao menos 04 audiências de Instrução e Julgamento na Justiça do Trabalho.

As vistas deverão ser comprovadas por relatório sendo a esta anexada certidão emitida pelo órgão competente ou Ata da Audiência onde constem os nomes dos discentes que a acompanharam.

SEGUNDA ETAPA

Uma avaliação individual escrita, no valor de 10,0 pontos, contendo uma situação problema para que o aluno elabore a peça processual que for pertinente à questão.

8. ATENDIMENTO EXTRA-CLASSE:

eca.almeida@fasete.edu.br

9. BIBLIOGRAFIA :

BÁSICA

CAIRO JÚNIOR, José. **Curso de Direito Processual do Trabalho**. Salvador: Juspodivm, 2012.

CARRION, Valentim. **Comentários à Consolidação das Leis do Trabalho**. São Paulo: Saraiva, 2013.

SARAIVA, Renato. **Curso de Direito Processual do Trabalho**. Método, 2011.

COMPLEMENTAR

GIGLIO, Wagner D. **Direito Processual do Trabalho**. São Paulo: Saraiva,

MACIEL, José Alberto Couto; LEITE, Maria Clara Sampaio. **Reforma do processo trabalhista individual e coletivo**. 2006.

MARTINS, Sérgio Pinto. **Direito do Trabalho**. São Paulo: Atlas, 2012.

OLIVEIRA, Aristeu de. **Cálculos trabalhistas**. São Paulo: Atlas, 2011.

OLIVEIRA, Francisco de. **Manual de audiências trabalhistas**. São Paulo: RT, 2010.

10. CRONOGRAMA DE ATIVIDADES (*)

Conforme o PIT em anexo

11. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES (*)

Em caso de 2ª Chamada a avaliação será nos mesmos moldes da avaliação institucional sendo sempre individual.