



PLANO DE CURSO

1. DADOS DE IDENTIFICAÇÃO

Curso: Bacharelado em Administração

Disciplina: Administração de Recursos Humanos II

Professor: Salomão David Vergne Cardoso **e-mail:** salomao.cardoso@fasete.edu.br

Código: **Carga Horária:** 60 **Créditos:** 03

Pré-requisito(s): Administração de Recursos Humanos I

Período: V **Ano:** 2017.1

2. EMENTA:

Aspectos de liderança e influência social na gestão de pessoas. Recrutamento e seleção de pessoas.
Administração de cargos e salários. Funcionamento global do departamento de Recursos Humanos.
Administração de benefícios e planos de carreira. Pesquisa de clima e cultura organizacional

3. OBJETIVO GERAL DA DISCIPLINA:

- Compreender os conceitos, princípios, leis, ferramentas e atividades da função de Gestão de Pessoas.

4. OBJETIVO(S) ESPECÍFICOS(S) DA DISCIPLINA:

- Analisar as Políticas de Recursos Humanos, com base nos princípios da visão estratégica da empresa, suas metas, seus valores, requisitos operacionais e tecnológicos;
- Formalizar os conhecimentos básicos a respeito dessas políticas;
- Acessar conhecimentos atualizados nesse âmbito;
- Aplicar esses conhecimentos na análise de situações reais;
- Conceber a administração de Recursos Humanos da empresa como uma fonte permanente de agregação de valor e promoção de eficiência no desempenho de cada colaborador, plenamente inserido nos objetivos da organização;
- Desenvolver o senso crítico na análise de situações-problema nesse contexto;
- Gerar alternativas criativas de contribuição para o desenvolvimento econômico, estratégico, político e social da empresa;
- Apontar possibilidades de desenvolvimento pessoal dos integrantes da organização, aliados ao desenvolvimento empresarial.

5. CONTEÚDO PROGRAMÁTICO:

- **RECOMPENSANDO PESSOAS:**
 - Remuneração
 - Programas de incentivos
 - Benefícios e serviços
- **DESENVOLVENDO PESSOAS:**
 - Treinamento
 - Desenvolvimento de pessoas e de organizações



- **MANTENDO PESSOAS:**
 - Relações com empregados
 - Higiene, segurança e qualidade de vida.
- **MONITORANDO PESSOAS:**
 - Banco de dados e sistemas de informação de RH

6. METODOLOGIA DO TRABALHO:

- Aulas expositivas com espaço para o diálogo, questionamentos e debate
- Reflexões e análise crítica do conteúdo exposto
- Aplicação prática das ferramentas relacionadas à disciplina
- Exercícios e/ou simulações em classe
- Trabalhos de pesquisa
- Discussões de temáticas em grupo
- Estudo dirigido (leitura e interpretação com debate das respostas)
- Análise de filmes relacionados aos conteúdos da disciplina
- Técnicas de Dinâmica de Grupo
- Mediação da aprendizagem na interação professor-aluno e aluno-aluno
- Relato de experiências relacionadas aos conteúdos (professor e alunos)
- Vivências e partilha de aprendizagens em sala de aula.

7. SISTEMA DE AVALIAÇÃO:

1ª Avaliação: Fórmula $(1+(2+3))/2$

1. Prova Individual (10 Pontos)
2. Estudo dirigido (5,0 pontos)
3. Estudos de caso (5,0 pontos)

2ª Avaliação: fórmula $((1+2)+3)/3$

1. Estudo dirigido (6 pontos)
2. Estudos de caso ($2 \times 2,0 = 4$ pontos)
3. Prova individual (10 pontos)

8. ATENDIMENTO EXTRA-CLASSE:

salvergne@yahoo.com.br;

9. Bibliografia Básica

BERGAMINI, C.W. **Motivação nas Organizações**. São Paulo: Atlas, 1997.
CHIAVENATO, Idalberto. **Administração de Recursos Humanos**. São Paulo: Centauro, 2003.
CHIAVENATO, I. **Recursos Humanos: O Capital Humano das Organizações**. 8ª edição. São Paulo: Atlas, 2004.
GIL, Antonio Carlos. **Gestão de Pessoas: enfoque nos papéis profissionais**. São Paulo: Atlas, 2001.
MARRAS, Jean Pierre. **Administração de Recursos Humanos: do operacional ao estratégico**. São Paulo: Futura, 2000.



FACULDADE SETE DE SETEMBRO – FASETE
Credenciada pela Portaria/MEC nº 206/2002 – D.O.U. 29/01/2002
ORGANIZAÇÃO SETE DE SETEMBRO DE CULTURA E ENSINO LTDA
CNPJ: 03.866.544/0001-29 e Inscrição Municipal nº 005.312-3

MILKOVICH, G. T., BOUDREAU. J. W. **Administração de Recursos Humanos**. São Paulo: Atlas, 2000.

Bibliografia Complementar

CARVALHO, Antonio Vieira de. **Administração de Recursos Humanos**. São Paulo: Pioneira Thompson Learning, 2002.

CHANLAT, Jean-François et al **O Indivíduo na Organização – Dimensões esquecidas**. São Paulo: Atlas, 1996.

DAVIS, Keith et al. **Comportamento Humano no Trabalho: Uma abordagem psicológica**. São Paulo: Pioneira, 2004.

KANAANE, Roberto. **Comportamento Humano nas Organizações: O Homem Rumo ao Século XXI**. São Paulo: Atlas, 1999.

MINICUCCI, Agostinho. **Dinâmica de Grupo: Teorias e Sistemas**. São Paulo, Atlas, 2002.

MACKAY, Ian. **Como ouvir pessoas**. São Paulo: Vozes, 2000.

HARDINGHAM, Alison. **Trabalho em equipe**. São Paulo: Nobel, 2000.

LIMA, Adriana Bezerra e GAYOTTO, Maria Leonor Cunha. **Trabalho em grupo**. Rio de Janeiro: Vozes, 2001.

TACHIZAWA, Takeshy et.al., **Gestão com pessoas**. Rio de Janeiro: FGV, 2001

10. CRONOGRAMA DE ATIVIDADES (*)

11. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES (*)

(*)=Assuntos trabalhados no PIT.