





#### **6. METODOLOGIA DO TRABALHO:**

Aulas expositivas e dialogadas, com a utilização de quadro e recursos audiovisuais; Debates, leitura e interpretação de textos, estudos de caso e filmes; Atividades individuais e em grupo e seminários.

#### **7. SISTEMA DE AVALIAÇÃO:**

A avaliação, para acompanhamento da construção do conhecimento, será contínua através da participação em atividades na sala de aula individualmente ou em grupo e participação em atividades extra classe. A nota será atribuída considerando as seguintes atividades:

##### **1ª Unidade:**

**Avaliações Contínuas (valor 10,0), sendo:**

- Exercícios + participação  
Valor: 3,0
- Seminário  
Valor: 3,0
- Estudos de caso  
Valor: 4,0
- **Verificação de aprendizagem escrita individual**  
**Valor: 10,0**

OBS: A média da unidade será o somatório das avaliações contínuas mais as verificações de aprendizagem escrita, dividido por 2(dois).

##### **2ª Unidade:**

**Avaliações Contínuas (valor 10,0), sendo:**

- Apresentação do relatório da visita técnica  
Valor: 5,0
- Seminário  
Valor: 5,0
- **Verificação de aprendizagem escrita individual**  
**Valor: 10,0**

OBS: A média da unidade será o somatório das avaliações contínuas mais as verificações de aprendizagem escrita, dividido por 2 (dois).

##### **2ª Unidade: *Obs. Reposição de notas (2ª chamada):***

Conforme regime interno da FASETE, o aluno somente poderá repor a nota da prova da 1ª Unidade, desde que sua ausência seja devidamente justificada. Nesse caso, fará uma prova valendo 10,0 pontos com todo o conteúdo abordado no semestre letivo. Quanto às atividades contínuas, não haverá 2ª chamada.

#### **8. ATENDIMENTO EXTRA-CLASSE:**

Atendimento semanal, mediante agendamento prévio.

#### **9. BIBLIOGRAFIA:**

##### **BÁSICA**



ARAÚJO, L. C. G. de. **Organização, sistemas e métodos: e as modernas ferramentas de gestão organizacional.** São Paulo: Atlas, 2001.  
CURY, A. **Organização e métodos: uma visão holística, perspectiva comportamental e abordagem contingencial.** São Paulo: Atlas, 2000.  
DRUCKER, Peter. **A Administração na próxima sociedade.** São Paulo: Nobel, 2002.  
MANGANOTE, Edmilson J.T. **Organização, sistemas e métodos.** São Paulo: Alínea, 1999.

#### **COMPLEMENTAR**

BALLESTERO-ALVAREZ, M.E. **Manual de organização sistemas & métodos: abordagem teórica e prática da engenharia da informação.** São Paulo: Atlas, 2000.  
BARBOSA FILHO, Antonio Nunes. **Segurança do trabalho & gestão ambiental.** São Paulo: Atlas, 2001.  
BERTONI, Bartira. **Reengenharia humana.** Salvador: casada Qualidade, 1994.  
CHAMPY, James. **Reengenharia da gerência.** Rio de Janeiro: Campus, 1995.  
DAFT, Richard L. **Organizações: teoria e projetos.** São Paulo: Pioneira Thomson Learning, 2003.  
DRUCKER, Peter. **O melhor de Peter Drucker: a administração.** São Paulo: Nobel, 2002.  
HAMMER, Michael. **Reengenharia.** Rio de Janeiro: Campus, 1994.  
HESELBEIN, Francês. **A organização do futuro.** São Paulo: Futura, 1997.  
OLIVEIRA, D.P.R. de. **Sistemas, organização e métodos: uma abordagem gerencial** São Paulo: Atlas, 2000.  
SIMCSIK, T. **OSM: organização, sistemas e métodos.** São Paulo: Futura, 2002.  
TAVARES, JOSÉ DA CUNHA. **TÓPICOS DE ADMINISTRAÇÃO APLICADA À SEGURANÇA DO TRABALHO.** SÃO PAULO: SENAC, 2005.  
TOFFLER, ALVIN. **A EMPRESA FLEXÍVEL.** RIO DE JANEIRO: RECORD, 2001.

#### **10. CRONOGRAMA DE ATIVIDADES (\*)**

#### **11. INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES (\*)**

**(\*)=Assuntos trabalhados no PIT.**